

## **GRUPO DE TRABAJO 9: POBLACIÓN, MIGRACIONES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL**

Coordinadores: Juan Carlos Checa Olmos (Universidad de Almería), Sebastian Rinken (IESA-CSIC)

1ª SESIÓN: CUESTIONES RELATIVAS AL MERCADO LABORAL

### **El reconocimiento, validación y acreditación de *habilidades, conocimientos y competencias (SKC)* como vía para la inclusión social de inmigrantes de terceros países**

Jiménez Vicioso, Juan Ramón; González Faraco, Juan Carlos; Pérez Moreno, Heliodoro Manuel; Gualda, Estrella (Universidad de Huelva)

Este trabajo presenta resultados parciales del proyecto Diverse, financiado por la Comisión Europea, que gira en torno al reconocimiento, validación y acreditación, para su puesta en valor, de *habilidades, conocimientos y competencias* de los inmigrantes de terceros países o extra-comunitarios en Andalucía. Este asunto es de un gran interés en el escenario europeo debido al amplio número de personas de origen extranjero y no pertenecientes a la Unión Europea que residen actualmente en Andalucía y que, ya sea para incorporarse al mercado de trabajo o a centros educativos, necesitan que las instituciones públicas y privadas reconozcan, validen y acrediten, según sea el caso, sus experiencias formativas previas, así como otros conocimientos o habilidades que pueden ser de interés para trabajar o estudiar. Con el objetivo de conocer cómo se están reconociendo, validando y acreditando en Andalucía las habilidades, conocimientos y competencias de inmigrantes de terceros países se plantea un estudio basado en entrevistas en profundidad a agentes claves de la región (administraciones públicas, centros educativos, ONGs, etc.), así como fuentes secundarias (estadísticas, legislación, etc.). Entre los principales resultados cabe destacar la importancia de estos procesos para la inclusión social de los inmigrantes, ya que permiten una mayor empleabilidad, el progreso en la formación permanente y una mayor movilidad social. Igualmente se destaca la necesidad de simplificar trámites y procedimientos, actualmente de gran complejidad.

**Palabras clave:** Reconocimiento. Habilidades. Conocimientos. Competencias. Inclusión Social. Inmigrantes. Andalucía.

## **Del trabajo familiar a la contratación de trabajadores. La segmentación étnica del mercado laboral: el caso de Ribera de Duero**

Sánchez, Marta Judith (Universidad Nacional Autónoma de México) y Serra, Inmaculada (Universidad de Valencia)

Existen numerosos estudios sobre la migración en España en los que se han abordado una gran cantidad de temas y problemáticas, se han señalado la diversidad de los orígenes nacionales de los migrantes y su inserción en diversos entornos geográficos y actividades económicas. En relación a la agricultura, que es la actividad en la que estamos interesadas, existen numerosos estudios que nos han permitido entender la importancia que han tenido los migrantes en dicho sector de actividad. En esta comunicación, analizaremos la presencia de la mano de obra inmigrante en las actividades vitivinícolas de la denominación de origen Ribera del Duero en la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Iniciaremos señalando las características de Ribera de Duero y la actividad vitivinícola, para pasar a presentar datos censales sobre la inmigración. Ello nos permitirá irnos aproximando a los contingentes y espacios en donde se han asentado principalmente los inmigrantes atraídos, entre otras actividades, por los trabajos ligados a la viticultura. Además de los contingentes que se han asentado en la zona, existen también grupos de temporeros que acuden en periodos puntuales, especialmente a las campañas de la vendimia. Pasamos a proponer una tipología que nos permite entender al conjunto de trabajadores y sus características debido a la creciente segmentación étnica y laboral de dicho mercado de trabajo en la actualidad. Concluimos señalando las tendencias salientes en este mercado laboral entre las que encontramos una creciente segmentación y precarización. Para ello nos basaremos en la información que hemos obtenido en campo durante 2013, la revisión de datos censales y la información aportada por otros estudios sobre temporeros y actividades agrícolas realizados en diversas zonas en España.

**Palabras clave:** migración y agricultura, Ribera de Duero e inmigración, migrantes y segmentación étnica y laboral.

## Los migrantes en la agricultura mediterránea: una comparación entre Andalucía y el meridiano italiano.

Saverio Caruso, Francisco (Università della Calabria)

En los países del sur de Europa durante las últimas décadas dos fenómenos aparentemente desconectados entre ellos han experimentado un crecimiento exponencial: por un lado, el aumento de los flujos migratorios en zonas históricamente marcadas por la emigración y el otro un rápido crecimiento e intensificación de la "industrialización" de la agricultura. En verdad existe una correlación entre el "modelo migratorio mediterráneo" (Pugliese 1996) y la adopción en agricultura del "modelo californiano" (Berlan 2002) en los países del sur de Europa, en cuanto la extrema flexibilidad, movilidad y el bajo costo de mano de obra migrante es una componente indispensable de este sistema de producción agroindustrial.

En Italia hay una tendencia, sin embargo, también en el ámbito académico e intelectual, para interpretar la condición de sobreexplotación de los trabajadores migrantes en la campiña del sur de Italia como bolsas residuales de un pasado semifeudal que todavía resiste a desaparecer bajo los golpes de la modernidad, en el que el crimen organizado juega un papel importante para el mantenimiento y la consolidación de este elemento primitivo de la "cuestión meridional" de Gramsciana memoria. En un intento de desentrañar esta supuesta anomalía al sur, en el presente trabajo nos proponemos analizar y poner de relieve las evidentes similitudes que existen entre el contexto del sur de Italia y el contexto de Andalucía en la construcción de "*distritos agroindustriales de la clandestinidad*" (Caruso 2011) en los que se expresa de manera fuerte, "*la paradoja de un capitalismo que se reproduce, en su hacerse global, todas las formas de esclavitud y coerción que se creía confinados en su prehistoria*" (Mezzadra 2001, p.57). Al mismo tiempo, queremos analizar las respuestas institucionales en materia de acogida de los trabajadores migrantes en los contextos locales de trabajo de temporada, sobre todo en el papel activo de los mecanismos gubernamentales de la "inclusión diferencial" en la segmentación del mercado de trabajo. Por último, tenemos la intención de analizar las trayectorias de autorganización social y sindicalización de los trabajadores migrantes, las formas de su sedimentación, procedimientos y repertorios de acción.

En la primera parte de nuestro estudio de casos se refieren al empleo de los trabajadores migrantes en la producción de fresas en la provincia de Huelva y de Metaponto en Basilicata. En la segunda parte examinaremos el sistema común de albergue para los trabajadores temporeros en Apulia por la cosecha de tomates y en Jaén por la recogida de la aceituna. En la

tercera parte investigaremos en el análisis comparativo entre los procesos de organización de los trabajadores migrantes del “Sindicato Andaluz de Trabajadores” en el Poniente almeriense – especialmente sobre los métodos para eludir la rigidez de los empresarios agrarios a través de la alianza con los consumidores en el norte de Europa - y del Movimiento de lucha de los migrantes de Castel Volturno – en particular las estrategias de alianza con los “burócratas al nivel de la calle” por *“engañar honestamente el legislador”* (Zincone 1999) .

## **Crisis económica y trabajo sexual. Avance de aspectos cualitativos emergidos de la etnografía**

Majuelos Martínez, Francisco (Universidad de Almería)

La presente comunicación expone algunos aspectos del trabajo sexual que se desarrolla en la provincia de Almería en relación a la crisis económica, que desde finales de 2007 se manifiesta en la economía española, y que ha afectado de forma específica al sector del ocio. Sus resultados provienen de una investigación más amplia que vengo desarrollando desde el año 2011 acerca del sector del sexo en el conjunto del territorio almeriense, donde analizo el sector, su organización y los rasgos sociables y relacionales que se articulan alrededor de esa actividad. El trabajo de campo se realizó con técnicas propias de la etnografía: observación participante en espacios de trabajo; entrevistas en profundidad a diversos agentes que participan en ese comercio y conversaciones informales surgidas de la interacción entre investigador y participantes, en variados ámbitos laborales y sociales que forman parte de la vida cotidiana de éstos.

Los resultados muestran efectos múltiples sobre el comercio y las trabajadoras más allá del dominio económico —menos número de establecimientos de acceso público, descenso de la clientela, pérdida de beneficios en los negocios e inferiores ingresos en las trabajadoras— haciendo más acusados determinados fenómenos de estratificación, de movilidad geográfica de las trabajadoras y afectando a la propia organización del sector y a las estrategias económicas y vitales de las mujeres que ofrecen servicios sexuales.

**Palabras clave:** Almería, crisis económica, etnografía, industria del sexo, trabajo sexual.

### **Cuatro hipótesis acerca del sosiego de las actitudes en materia inmigratoria**

Rinken, Sebastian (IESA-CSIC)

La evolución reciente de la opinión pública española en materia inmigratoria es sorprendente. Según la teoría de amenaza (o competencia) grupal, la hostilidad hacia personas alóctonas tiende a aumentar cuando una sociedad receptora de inmigración experimenta dificultades económicas. No se trata de una teoría cualquiera, sino de la que posiblemente sea la concepción más ampliamente reconocida de las llamadas relaciones inter-grupales. A partir de tales premisas, las posturas hostiles hacia personas inmigrantes deberían estar aumentando en España, dado el conocido contexto de un inédito incremento de la población inmigrante en el período de expansión económica, seguido por un extraordinario deterioro del mercado laboral. Sin embargo, durante estos últimos años, la ciudadanía no ha mostrado inclinación a convertir a los inmigrantes en chivos expiatorios de la crisis, sino que el interés en el tema inmigratorio ha decrecido; así, la percepción de la inmigración como problema destacado ha bajado a valores casi insignificantes. En regiones como Andalucía, donde la tasa de desempleo supera la ya elevada media nacional, tal sosiego resulta incluso más enigmático todavía.

Con el objetivo de contribuir a una explicación de esta llamativa tranquilidad de la opinión pública en materia inmigratoria, en esta comunicación se analizan datos generados por el Observatorio Permanente Andaluz de las Migraciones (OPAM) a través del estudio OPIA (Opiniones y actitudes de la población andaluza ante la inmigración), del que se realizaron cinco ediciones de 2005 hasta 2013. Específicamente, en esta comunicación: (a) se ilustra el aludido enigma, dibujándose la evolución disimilar de varias facetas actitudinales desde el inicio de la crisis económica; (b) se desarrollan cuatro hipótesis explicativas, basadas en la literatura científica; y (c) se comprueba la validez de dichas hipótesis mediante un modelo de regresión logística. En las conclusiones, se resaltan las implicaciones de los resultados obtenidos, tanto desde el punto de vista conceptual, como respecto de la actuación de los poderes públicos.

**Palabras clave:** Crisis económica, actitudes hacia la inmigración y los inmigrantes, teoría de competencia grupal.

## **¿Cómo le afecta los recortes en gasto social a las políticas de integración de inmigrantes de la Junta de Andalucía? De la institucionalización a la reestructuración.**

Fernández Suárez, Belén (Universidad de A Coruña)

En la presente comunicación se quieren presentar los resultados de investigación que forman parte de mi tesis doctoral. La temática sobre la que gira la misma es el estudio de la institucionalización de las políticas de integración de inmigrantes en la Comunidad Autónoma de Andalucía, entendiendo por políticas de integración los instrumentos, programas e instituciones creadas para gestionar el asentamiento de la población extranjera en un determinado territorio. Se expondrán las principales conclusiones del análisis del discurso político de las principales fuerzas en la Comunidad en materia de integración de inmigrantes, el funcionamiento y creación de los distintos instrumentos de coordinación, debate y decisión vinculados a la llegada de extranjeros a nivel autonómico, y finalmente, nos centraremos en la implementación de dichas políticas de integración de extranjeros.

El trabajo de campo tuvo lugar en la primavera del año 2011, durante el proceso de crisis económica, y contempla la realización de un total de 26 entrevistas en profundidad a los principales actores implicados en este campo de intervención política: partidos políticos, gestores políticos del área de inmigración, sindicatos, asociaciones de apoyo a inmigrantes, asociaciones de inmigrantes, políticos municipales, y técnicos en un nivel provincial/local. En el período de realización del trabajo de campo, y en el seguimiento posterior de la política autonómica de la Junta de Andalucía en esta política específica, se puede ver un reajuste que afecta más en los recursos económicos disponibles que a la arquitectura institucional diseñada para la integración de los extranjeros. No obstante, la institucionalización como proceso consolidado guarda relación con indicadores como la existencia de un departamento específico y especializado en el gobierno andaluz, la creación de instrumentos gubernativos de coordinación (como la Comisión Interdepartamental de Políticas Migratorias) y participación (como el Foro Andaluz de la Inmigración), sumados a constructos técnicos como los planes integrales de inmigración, y finalmente, refrendada esta intervención por la asunción de nuevas competencias en materia de inmigración con la aprobación del Estado de Andalucía.

A pesar de que la puesta en marcha de políticas de integración parece ser una respuesta reactiva a los sucesos de El Ejido, y que la región andaluza guarda una enorme diversidad en su vasto territorio, es posible vislumbrar un modelo de integración que pivota en los valores de inclusión y justicia social. En relación con otras regiones españolas se puede decir que será en la andaluza donde se ponga en marcha el "*modelo socialista*" de integración de inmigrantes,

que pasa por el principio de normalización, y el escaso acento en factores culturales en relación con la noción de integración.

**Palabras clave:** institucionalización; políticas; integración; Andalucía; discurso; implementación.

## Parejas mixtas en España y contextos de recepción: diferencias provinciales<sup>1</sup>

de Miguel Luken, Verónica (Universidad de Málaga)

La incidencia de las uniones mixtas, entendidas como el número o la proporción de parejas entre una persona de origen extranjero y una persona de origen autóctono (en nuestro caso español/a), se suele entender como un indicador global del grado de integración relacional de la población inmigrada en un país. Así, se considera que la *mixicidad* es un resultado previsible de un mayor nivel de asentamiento de la población inmigrada en el destino, de tal manera que algunos autores señalan que se trataría de la última fase del proceso de asimilación originado por el acortamiento de la distancia social entre extranjeros y autóctonos. Sin embargo, hay factores contextuales, relacionados con las oportunidades que brinda el mercado matrimonial, que repercuten en los diferentes patrones de exogamia observados en los procesos de formación de pareja. Así, no se esperarán los mismos comportamientos en colectivos con diferentes desequilibrios de género, ni en lugares de residencia con mayor o menor visibilidad de la población extranjera, ni en destinos donde la población extranjera lleve más o menos tiempo asentada.

Por otra parte, a nivel individual muchas características y circunstancias de la propia persona son relevantes a la hora de explicar la mayor o menor tendencia hacia una unión mixta. Desde esta perspectiva, la acomodación cultural trasciende el espacio público para inserirse en el ámbito privado lo que, a menudo, conlleva una negociación en la relación de pareja en la que, de forma implícita, puede intervenir el *intercambio de estatus*, diferente según orígenes. Además, a nivel micro, la relación integración-unión mixta no está tan claramente definida y, si bien se suele argumentar que la unión mixta favorece la integración relacional en la sociedad receptora, también hay voces que insisten en que es la mayor integración de la persona la que le conduce a un emparejamiento exógamo, más en consonancia con los planteamientos macro.

En el siguiente trabajo se propone, a partir de los datos del reciente Censo de 2011, conjugar ambas perspectivas a partir de un análisis multinivel, proponiendo así una aproximación al efecto que la estructura de oportunidades (mercado matrimonial) tiene sobre la probabilidad de una unión mixta, una vez controladas las principales variables individuales. Es decir, pretendemos estudiar si, una vez tenidos en cuenta algunos factores relevantes a nivel

---

<sup>1</sup> Trabajo enmarcado en los proyectos *Inmigración y Uniones Mixtas: Etnicidad e Integración Social* (CSO2011-23242, VI Plan Nacional de I+D+i 2008-2011, Ministerio de Ciencia e Innovación), y *E Pluribus Unum: Immigració, Mestissatge i Cohesió Social* (Aposta-UAB 2011). Investigador Principal: Dr. Dan Rodríguez García.

contextual y los propios rasgos socio-demográficos de la persona inmigrada, se siguen observando disparidades según el lugar de residencia. Queremos analizar, por tanto, si existen diferentes contextos de recepción y reflexionar sobre las causas de esta variabilidad. ¿Hay contextos más propensos a que se produzca esta integración en términos de *mixicidad* en la pareja? ¿Hay otros elementos explicativos, no contemplados en las variables incorporadas a los modelos, que pudieran explicar dicha dispersión en las pautas provinciales? ¿Todos los contextos funcionan de forma similar para las diferentes nacionalidades?

**Palabras clave:** inmigración extranjera, uniones mixtas, integración, contextos de recepción, análisis multinivel.

## **Gestión de la diversidad en las organizaciones. Estudios de caso en Andalucía**

Gualda Caballero, Estrella  
Rebollo Díaz, Carolina  
(Universidad de Huelva)

Después de al menos dos décadas centrándose en la asistencia a la diversidad y en la atención a la población inmigrante en España, durante las cuales se ha desarrollado un marco de prestación de servicios a los inmigrantes (salud, educación, servicios sociales, etc.), aparecen algunos avances, todavía relativamente incipientes, en el área de Gestión de la Diversidad dentro de organizaciones que cuentan en sus plantillas con inmigrantes de terceros países. Curiosamente, la mayoría de las publicaciones y las políticas públicas en España sobre Gestión de la Diversidad se refieren a la asistencia a la diversidad cultural, el cuidado o la atención a los inmigrantes, y no a cómo enfrentarse a plantillas de trabajadores culturalmente diversas.

Esta comunicación, basada en el desarrollo de diez estudios de caso en Andalucía realizado a organizaciones públicas y privadas, muestra algunas de las experiencias y prácticas que se encuentran en el territorio andaluz. Para la recogida de la información se han llevado a cabo varias entrevistas en profundidad a personas que ocupan posiciones diferentes en las organizaciones seleccionadas. El estudio se completa contando con el análisis de fuentes secundarias. Una de las conclusiones más relevantes, a la luz de nuestros casos, es que la gestión de la diversidad es viable en empresas, ONGs y administraciones que cuentan con inmigrantes, pudiendo tener repercusiones positivas muy variadas para la organización, especialmente cuando incorporan cambios en sus principios y filosofía integral de trabajo, además de los que se llevan a cabo de forma concreta: desde el acceso a la empresa o la selección de personal, hasta las políticas de integración de sus trabajadores.

**Palabras clave:** Gestión de la Diversidad. Organizaciones. Diversidad cultural. Inmigración. Andalucía. España

## Marroquíes de regreso a Marruecos: ¿retorno de ida y vuelta?

Capote, Alberto (Universidad de Granada)

La literatura sobre las migraciones ha subrayado a menudo el carácter dinámico de los proyectos migratorios: los inmigrantes van moldeando sus objetivos conforme van haciendo frente a las distintas tesituras que van surgiendo. En este sentido, la irrupción de la crisis económica en España, después de unos años de “bonanza” económica en los que tuvo lugar la mayor afluencia migratoria procedente del exterior, hizo pensar que las salidas de estas personas hacia sus países de origen se iban a ir sucediendo notablemente. Conviene recordar que los efectos del deterioro vertiginoso de la economía española ha afectado especialmente a varios colectivos de inmigrantes, siendo el de nacionalidad marroquí uno de ellos. Ahora bien, los análisis realizados sobre las fuentes estadísticas nos revelan que en lo que se refiere a los inmigrantes marroquíes, la disminución del stock de éstos sólo empieza notarse muy visiblemente bien avanzada la crisis económica, en 2012, y además lo hace en menor medida que otras nacionalidades (Sabater y Domingo, 2014). Por otra parte, algunos estudios apoyados en encuestas y entrevistas a la población marroquí mostraban poca predisposición entre éstos de volver a Marruecos en el caso de que su situación socio-laboral empeorase (Pumares, 2012).

Las entrevistas que realizamos a finales de 2009 y principios 2010 en el marco de un estudio por distintos municipios andaluces también mostraban que un limitado número de encuestados consideraba la posibilidad de un retorno definitivo o indefinido a Marruecos (Capote, 2011). Si bien las preguntas sobre el retorno suscitaban dudas entre nuestros entrevistados, raramente se mencionaba un deseo manifiesto de volver al país de origen en un intervalo de tiempo relativamente corto. Tenemos que tener en cuenta que la muestra la componían fundamentalmente personas jóvenes, muchas de las cuales ni siquiera han reflexionado seriamente al respecto hasta ese momento. Pese a ello, hay tres aspectos que destacamos de los relatos recogidos en estos primeros años de la crisis económica:

1) El primero, como ya se ha apuntado, es que la mayoría no proyectan explícitamente un retorno a Marruecos que pudiéramos suponer inminente. Por lo general, incluso cuando en algún momento se ha dado el caso de un empeoramiento de la situación socioeconómica, los jóvenes valoraban más positivamente cualquier alternativa en España (o en un tercer país) que la de regresar a los lugares de origen:

2) Un retorno potencial no tendría lugar en cualquier condición. Ante todo no debe realizarse en una tesitura que pueda ser interpretada por la familia y el entorno más inmediato como un signo de fracaso de la experiencia migratoria. Se trata de una inquietud que asoma con asiduidad en los testimonios de nuestros informantes:

3) Algunos jóvenes insistieron en las dificultades de adaptación que entrañaría un regreso antes de lo programado. Prácticamente, para muchos de ellos significaría la reconstrucción de un nuevo espacio de vida. Como sostiene Sayad (1999), los inmigrantes no son las mismas personas que partieron un día de sus municipios de origen, ni tampoco lo son las personas que formaban parte de su entorno más próximo. Nuestro estudio también nos reveló que los encuestados mantenían muy activos los vínculos con la familia próxima, particularmente con los padres, pero, por el contrario, también apreciamos un cierto alejamiento en lo que respecta a otros familiares y al círculo de amistades. Distanciamiento que es mayor conforme es más lejana la fecha en la que se inició la trayectoria migratoria. Asimismo, tenemos que tener en cuenta que algunos familiares y amigos también han emigrado, ya sea al exterior o en el interior mismo de Marruecos:

Después de esta presentación, la comunicación que presentamos se divide en dos partes. En la primera hacemos un repaso a las estadísticas sobre migraciones y el padrón habitantes para examinar en qué medida durante la crisis se ha alterado la presencia marroquí en España desde que se inició la crisis. La consulta del Padrón de habitante nos permite desvelar que la población marroquí siguió creciendo hasta el año 2013, fecha en la que por primera se aprecia un descenso significativo con respecto al año anterior: aproximadamente 21000 inscripciones menos (una variación porcentual de -2,7%). La misma observación cabe para la comunidad andaluza, aunque la bajada entre los dos últimos años es menos nítida (-0,8% de variación). Por tanto, estos datos parecen indicar que los retornos que se han podido suceder se han concentrado especialmente en los últimos años. Lo que nos enlaza con la segunda parte de la comunicación: presentamos una serie de testimonios recogidos en 2014 de marroquíes que han vuelto a sus comunidades de origen en los dos últimos años. Las entrevistas se han realizado en distintos puntos de la geografía española (especialmente Rabat, Casablanca y Beni Mellal) en el marco de la beca post-doctoral del autor de la comunicación. El objetivo era recoger una gama amplia de perfiles de inmigrados marroquíes retornados sin ánimo de representación exhaustiva. Un primer análisis de estos testimonios nos lleva a plantearnos la pregunta del título de la comunicación: ¿se trata de un retorno definitivo o de *ida y vuelta*?